



*INDICANDO A DIREÇÃO SEGURA
PARA SUAS DECISÕES*

PALAVRA DO CEO

Ética é um valor forte e imperativo para nós, sustenta e direciona todas as nossas ações. Para tanto, trabalhamos fortemente para que este valor seja sempre o lastro, marca e o legado de nossa história.

Assim sendo, redigimos nosso Código de Ética para que todos que estão envolvidos com nossa empresa tenham ciência para que estes valores permaneçam vivos e constantes, no presente e no futuro da **NET SENSORS**.

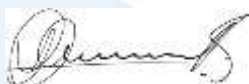
Integridade, coerência e seriedade resumem a conduta da nossa empresa nos negócios e estão expressas nesse documento, reforçando os nossos compromissos com relação aos diferentes públicos: Clientes, sócios, colaboradores e comunidades.

Também apresenta, de forma clara e transparente, as condutas esperadas de todos nós, gestores e colaboradores da empresa.

Este documento nos ajuda a atuar com responsabilidade, reforça questões jurídicas relevantes e foca em condutas éticas indispensáveis para uma empresa que prima pela excelência. É de máxima importância que todas as atitudes da empresa e dos nossos colaboradores sejam coerentes com o conteúdo deste Código.

Tenhamos presente que a ética é fundamental para a existência da **NET SENSORS** no curto e longo prazo e para a construção de uma trajetória de sucesso baseada no respeito com os públicos que interagimos.

Como sócio e CEO da empresa, serei o responsável por atuar com determinação e exemplo para que as diretrizes aqui expostas sejam plenamente divulgadas, informadas e implementadas por todos.



APRESENTAÇÃO

A **NET SENSORS**, é uma empresa brasileira, desenvolvedora e Integradora de soluções inteligentes e sustentáveis, para as verticais de cidades inteligentes e Healthcare, com utilização de alta tecnologia, profissionais de alto nível e das melhores práticas comerciais e de gestão.

Contamos com parceiros dentro e fora do país, que contribuem em alto nível, para que possamos entregar a nossos Clientes, excelência e ganhos operacionais comprovadamente tangíveis.

A **NET SENSORS** tem suas ações norteadas pelos seguintes princípios:

O respeito como base de todos os relacionamentos. Isso implica o reconhecimento à existência do outro e à defesa da dignidade da pessoa humana.

A justiça, cujo significado é igualdade na diferença, defesa do exercício dos direitos de todas as naturezas por todos os indivíduos e segmentos da sociedade.

A solidariedade, sinônimo de empenho na promoção de ações favorecedoras do crescimento e realização de todos e cada um.

O diálogo, como partilha e confronto de ideias na perspectiva da ampliação do conhecimento e do enriquecimento coletivo da cultura.

Esses princípios, estreitamente articulados entre si, podem ser reconhecidos pela presença dos seguintes valores nas atitudes de nossos profissionais:

- A honestidade e a retidão na condução de nossos negócios.
- A responsabilidade na realização de ações de efetivo benefício coletivo.
- A busca da excelência, expressa na qualidade social de nossos serviços.
- O compromisso com a verdade e a defesa rigorosa da mesma, nas relações internas e externas de trabalho.
- A humildade e a coragem no enfrentamento dos desafios
- A clareza e a precisão na divulgação de informações, sem prejuízo da confidencialidade, o empenho na criação de estruturas e canais de comunicação que favoreçam e promovam a livre circulação de informações.

INTRODUÇÃO

Este Código de Ética reúne as principais orientações éticas para a condução dos nossos negócios. Ele é aplicável aos colaboradores de todas as operações. Esperamos que nossos líderes e colaboradores atuem de acordo com o texto e os princípios deste Código.

TOMANDO DECISÕES ÉTICAS

Antes de decidir se uma conduta ou atividade é apropriada

1. verifique se é contrária à legislação
2. verifique se é contrária a este Código, a política, diretriz ou prática da NET SENSORS
3. verifique se é inconsistente com os valores da empresa

Se a resposta a qualquer das perguntas acima for positiva, o comportamento ou a atividade em questão é inadequado. Adicionalmente, pergunte a si mesmo se você teria orgulho de contar aos seus amigos e sua família sobre sua atitude ou de vê-la publicada em jornais. Respostas negativas indicam problemas. Sempre que estiver em dúvida, pergunte.

TER A PREFERÊNCIA DO CLIENTE

Os clientes são a razão da existência da NET SENSORS e ter a sua preferência é objetivo de todos nós. Não se pode conquistar clientes sem adotar uma postura ética em todos os momentos dessa relação.

Espera-se da empresa e dos colaboradores:

- Relacionamento honesto com clientes
- Honestidade e transparência são essenciais no tratamento com clientes. Devemos ofertar nossos serviços de maneira absolutamente verdadeira. Colaboradores nunca devem oferecer ou anunciar algo que sabidamente não poderá ser cumprido.

SEGURANÇA DAS PESSOAS ACIMA DE TUDO

Queremos ter um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores se sintam seguros para trabalhar. Saúde e segurança são temas da maior relevância para a NET SENSORS.

Essa é a razão pela qual adotamos uma política que declara que a vida e a integridade das pessoas são prioridade em relação a qualquer outro objetivo.

Você deve ajudar a NET SENSORS a viver esse Valor, agindo da seguinte forma:

- **Saúde e segurança**

Saúde e segurança são de responsabilidade de todos. Enquanto a Empresa investe em equipamentos, recursos, desenvolvimento de padrões e treinamentos, os colaboradores devem cumprir todas as leis, políticas, práticas e procedimentos relacionados ao tema.

Adicionalmente, os colaboradores devem demonstrar compromisso pessoal em relação à segurança. Relatar situações inseguras que tenham identificado e buscar a resolução das mesmas com perseverança são exemplos desse compromisso. Líderes devem tratar as preocupações de segurança seriamente, resolvendo os problemas com adequado senso de prioridade.

PESSOAS RESPEITADAS, COMPROMETIDAS E REALIZADAS

Respeito aos que integram o nosso ambiente e com os quais interagimos é indispensável em qualquer situação. Comprometimento é “vestir a camisa”, é encarar os objetivos da Empresa como se fossem seus. Realização é estar satisfeito com o trabalho, com a empresa, é querer realizar, empreender e com atitude positiva.

Respeito, comprometimento e realização pessoal são igualmente importantes. Esses valores são atingidos a partir de um ambiente de trabalho agradável e positivo, construído com a participação de cada um de nós.

Atitudes que ajudam a NET SENSORS a viver esse Valor são:

AMBIENTE DE TRABALHO RESPEITOSO

Cada um de nós deve tratar o outro com respeito e dignidade. Queremos que nosso ambiente de trabalho seja livre de qualquer tipo de abuso ou assédio, seja moral, sexual ou discriminatório.

O assédio moral pode tomar as seguintes formas:

- Ofensas verbais
- Tratamento humilhante ou
- Ameaças

Para casos de desrespeito no ambiente de trabalho, algumas legislações determinam instâncias específicas de tratamento como comitês locais que também poderão ser consultados.

TRATAMENTO JUSTO E IGUALDADE NO EMPREGO

A NET SENSORS busca oferecer um ambiente de trabalho onde todos os colaboradores são tratados de maneira justa, sem discriminação.

Decisões sobre contratação, promoção, demissão, transferência, compensação e treinamento devem ser tomadas com base em critérios relacionados ao trabalho como, por exemplo, formação, experiência, habilidades, desempenho, valores e liderança.

Raça, cor, religião, sexo, idade, estado civil, orientação sexual, lugar de origem e deficiência não devem influenciar decisões de carreira.

PRIVACIDADE DE DADOS PESSOAIS

Respeitamos a privacidade de nossos colaboradores. Por isso a NET SENSORS somente requer, obtém e usa informações pessoais na medida em que são necessárias à eficiente gestão dos negócios, em conformidade com as leis e regulamentos sobre o assunto. A legislação, neste aspecto, pode variar bastante de um país para o outro.

Assim, é importante que todos os colaboradores que trabalham com informações pessoais estejam cientes das exigências legais aplicáveis ao seu trabalho. A Empresa deve tomar todas as medidas necessárias para garantir a proteção de informações pessoais. Colaboradores que acessam informações pessoais de outros somente podem fazer uso profissional das mesmas.

Todos nós temos a obrigação de garantir a confidencialidade de informações pessoais.

EXCELÊNCIA COM SIMPLICIDADE

A busca da eficiência máxima é um objetivo da NET SENSORS e compromisso de todos os colaboradores. Queremos nos tornar cada vez melhores naquilo que fazemos. No entanto, não podemos perder de vista a simplicidade que nos ajuda a buscar eficiência e evitar desperdícios.

FOCO EM RESULTADOS

A NET SENSORS considera a rentabilidade e o crescimento uma necessidade vital para a sua sobrevivência e para o progresso da sociedade como um todo. Ao buscar bons resultados, a NET SENSORS mantém e fortalece a capacidade de gerar empregos, cumprir compromissos, reinvestir, adaptar-se aos avanços tecnológicos, além de dar atendimento às necessidades econômico-sociais da população e à circulação de riquezas.

Contribua para atingirmos este Valor, adotando as seguintes atitudes:

Cuidado e uso adequado de bens e recursos da empresa

O cuidado e uso adequado da propriedade da NET SENSORS contribuem para a busca de produtividade, resultados e perpetuidade dos negócios.

Os colaboradores devem proteger os bens e recursos da Empresa com o mesmo cuidado que aplicam ao seu patrimônio pessoal. É importante fazer o uso apropriado, ou seja, para propósitos do negócio. Bens e recursos da Empresa devem ser protegidos de perda, dano, furto, uso inadequado ou ilegal.

Exemplos de bens que são de propriedade ou responsabilidade da NET SENSORS

- Instalações, equipamentos e suas peças
- Computadores e programas de computador
- Acesso à internet
- E-mail
- Telefones, fixos ou móveis, baterias portáteis
- Copiadoras
- Material de expediente e outros suprimentos
- Veículos
- Propriedade intelectual, como o nome e a marca

Colaboradores devem ter atenção especial ao usar os recursos de TI oferecidos pela Empresa, como o e-mail e o acesso à internet. Não é permitida a transmissão ou acesso a conteúdo inadequado - aquele contrário à política da NET SENSORS ou à legislação.

Exemplos de conteúdo impróprio incluem:

- Pornografia e obscenidades
- Atividades contra o patrimônio público ou de terceiros
- Discriminação
- Terrorismo
- Venda de produtos não relacionados ao negócio
- Correntes
- Propaganda político-partidária
- Jogos
- Atividades políticas, comunitárias e associativas

A NET SENSORS respeita o direito dos colaboradores de participar de atividades políticas, comunitárias, associativas (inclusive trabalhistas) e outras não diretamente relacionadas ao trabalho. No entanto, a menos que a NET SENSORS suporte ou autorize a atividade, ela deverá ser praticada no âmbito pessoal.

Isso significa que as horas de trabalho, assim como os recursos da Empresa, não devem ser usados para tal finalidade, nem envolver o nome, a marca ou qualquer outro bem de propriedade da NET SENSORS.

Os recursos da NET SENSORS não poderão ser utilizados para doações ou contribuições a candidatos ou partidos políticos sem a aprovação da Empresa.

A informação é um ativo importante para a NET SENSORS. Divulgação indevida de informações, mesmo que por descuido, pode colocar a Empresa em desvantagem, causando perda financeira ou dano à sua imagem.

Os colaboradores devem tratar todas as informações não públicas de maneira confidencial. Isso significa proteger a informação de acesso ou divulgação indevida.

Divulgação de informação confidencial ou de propriedade da NET SENSORS somente pode ocorrer mediante autorização prévia da Empresa. Esta obrigação deve ser mantida mesmo após a extinção da relação de trabalho.

Formas de proteger informações confidenciais incluem:

- Não discutir negócios em público
- Usar senha para acesso a arquivos
- Não compartilhar senhas de acesso a sistemas
- Guardar documentos em arquivos trancados
- Destruir documentos antes do descarte

Informação confidencial é aquela que pode causar prejuízo à Empresa se indevidamente divulgada. Alguns exemplos de informação confidencial são:

- Preços
- Planos de investimento e expansão
- Resultado dos negócios
- Informação pessoal dos colaboradores
- Políticas e práticas de gestão dos negócios
- Projetos importantes, como aquisições
- Registro de novas marcas e patentes
- Informações de empresas com as quais fazemos negócios
- Informações sobre as características dos serviços prestados

INTEGRIDADE COM TODOS OS PÚBLICOS

Ser uma empresa íntegra é fazer negócios de forma honesta. É fazer o que é correto. É respeitar a legislação. As práticas abaixo traduzem a atitude de integridade que a NET SENSORS espera:

1. RELACIONAMENTO HONESTO COM TERCEIROS

A NET SENSORS acredita que ter um relacionamento honesto com fornecedores, concorrentes e demais terceiros é essencial para sua existência e sucesso. Devemos tratar todas as partes com as quais nos relacionamos com a mesma integridade e honestidade com que queremos ser tratados.

2. FORNECEDORES

É crucial que o nosso relacionamento com fornecedores seja baseado em integridade. Algumas áreas deste relacionamento, como seleção de fornecedores, demandam cuidado especial. Necessidade, preço, qualidade, expertise, reputação, bem como

termos e condições, devem ser os únicos fatores a determinar a escolha dos parceiros de negócio. Colaboradores nunca devem negociar com fornecedores em troca de vantagens pessoais ou em benefício de alguém que não a própria NET SENSORS.

3. CONCORRENTES

Competir de maneira justa com concorrentes é mais do que evitar condutas anticompetitivas. Nossos colaboradores devem respeitar o trabalho dos nossos concorrentes, não fazendo, por exemplo, afirmações sabidamente enganosas sobre seus produtos e serviços.

CONCORRÊNCIA LEAL E ANTITRUSTE

Acreditamos que todos se beneficiam de um mercado livre, justo e aberto. Além disso, preservar a competição entre concorrentes e proibir restrições indevidas ao comércio é o intuito de muitas legislações ao redor do mundo, muitas delas aplicáveis à NET SENSORS.

Os colaboradores não devem participar de condutas anticompetitivas, devendo evitar até mesmo situações que pareçam constituir violações legais. As penas por violações à legislação concorrencial são severas, podendo alcançar a Empresa e os colaboradores envolvidos.

Um colaborador com atividades ligadas à área comercial, (como vendas e marketing), que possua contatos no setor ou participe de reuniões em associações comerciais ou industriais (entre outros ambientes que conviva com integrantes do nosso ramo de atuação), deve estar ciente das obrigações decorrentes da legislação concorrencial.

São exemplos de condutas anticompetitivas:

- Combinação de preços
- Divisão de clientes e mercados
- Recusa de vendas

NEGOCIAÇÃO COM INFORMAÇÃO PRIVILEGIADA

Os colaboradores da Empresa são estritamente proibidos de negociar ações na Bolsa de Valores, caso a empresa tenha seu capital aberto, quando possuem informações privilegiadas ainda não divulgadas publicamente. Também não devemos passar essas informações a terceiros que possam usar deste conhecimento para negociar ações (uma prática conhecida como "tipping").

Informação privilegiada é toda a informação não pública sobre o negócio da NET SENSORS que, se divulgada, pode influenciar as decisões de um investidor sobre comprar ou vender ações da NET SENSORS.

Adicionalmente às obrigações acima, a NET SENSORS estabelece “períodos de vedação à negociação” durante os quais os colaboradores que têm acesso a tais informações relevantes estão proibidos de comprar ou vender ações da Empresa. Preste atenção aos avisos sobre esses períodos.

Note que a legislação sobre o mercado de capitais pode variar de acordo com o país. Certifique-se de consultar políticas e legislação local antes de negociar ações.

PRECISÃO DOS REGISTROS DA EMPRESA

Registros de qualidade permitem à NET SENSORS tomar decisões conscientes, bem como cumprir com suas obrigações legais. Também ajuda a Empresa a manter sua reputação de integridade perante o governo e demais públicos.

Todas as transações devem estar refletidas com exatidão nos registros da Empresa no tempo certo. Os registros devem ser completos, precisos e confiáveis, bem como suportados por documentação apropriada. Ativos e receitas não registrados não são admitidos, em qualquer circunstância.

Todos nós somos responsáveis por garantir a qualidade dos registros. Isso reforça a nossa política de adotar boas práticas contábeis, financeiras e de auditoria.

CONFLITOS DE INTERESSES

É importante prevenir conflitos de interesses e, ao mesmo tempo, respeitar os assuntos pessoais dos nossos colaboradores. Um potencial conflito de interesses surge quando nos envolvemos, direta ou indiretamente, em situações que podem influenciar ou pareçam influenciar nossas decisões profissionais.

São exemplos de situações de conflitos de interesses:

- Você contrata um fornecedor da NET SENSORS para fins pessoais e esta relação particular o impede de tomar decisões imparciais enquanto profissional da Empresa.
- Você possui outro emprego que afeta o seu desempenho na NET SENSORS ou implica o uso de recursos da Empresa.
- Você pratica atividades externas que envolvem informações ou conhecimento da NET SENSORS que não devem ser revelados.
- Você tem um investimento financeiro pessoal em um cliente, fornecedor, concorrente ou outra empresa relacionada e sua posição na NET SENSORS lhe permite favorecer e, assim, influenciar o desempenho dessas empresas.
- Grau de parentesco ou relacionamento afetivo com colaboradores, fornecedores ou clientes podem, em certas circunstâncias, gerar um conflito de interesses ou ser contrários às políticas da empresa.

PAGAMENTOS INDEVIDOS E RELACIONAMENTO COM GOVERNOS

A corrupção prejudica a sociedade em várias formas, causando danos nas áreas política, econômica e social.

É estritamente proibido usar recursos ou bens da Empresa para conceder benefícios, fazer pagamentos ou qualquer transferência de valor (como doações), ilegais ou indevidos a clientes, representantes do governo ou outros terceiros. Pagamentos/benefícios ilegais ou indevidos são aqueles realizados com o intuito de obter, indevidamente, uma ação do governo, a realização de um contrato ou qualquer outro benefício comercial.

Esta proibição se aplica a pagamentos/benefícios diretos e indiretos (feitos através de terceiros) e se destina a prevenir subornos, propinas ou qualquer outro tipo de benefício em troca de uma vantagem indevida.

BRINDES E ENTRETENIMENTO E PAGAMENTO PARA FACILITAÇÃO

Relações sólidas com parceiros de negócio são essenciais para qualquer empresa. Brindes e entretenimento são cortesias que ajudam a fortalecer essas relações – em algumas culturas mais que em outras.

De maneira geral, a NET SENSORS permite dar e receber presentes e entretenimento, desde que sejam apropriados, ou seja, não gerem à pessoa que recebe um sentimento ou dever de fazer algo em troca. Em outras palavras, não devem gerar tendência de favorecimento como forma de retribuição.

Brindes e entretenimentos inapropriados podem causar consequências negativas para a Empresa como, por exemplo, influenciar (ou a mera aparência de influenciar) indevidamente decisões de negócio ou criar um conflito de interesses.

Entretenimento inclui festas, entradas para eventos esportivos e culturais, viagens, hospedagens, etc.

ATENÇÃO! Oferecer quaisquer benefícios e pagamentos indevidos a agentes do governo pode trazer sérias consequências adversas à Empresa.

SUSTENTABILIDADE ECONÔMICA, SOCIAL E AMBIENTAL

A NET SENSORS está comprometida em ser uma empresa responsável. Isso significa considerar os interesses de todos os públicos, promovendo a sustentabilidade em todas as suas dimensões: econômica, social e ambiental.

No campo da responsabilidade social, a NET SENSORS é orientada a apoiar os interesses das comunidades de maneiras diversas. A responsabilidade social é parte da cultura da Empresa e, incentiva e apoia o engajamento de nossos colaboradores.

Queremos ter resultados sustentáveis no longo prazo. Queremos que nosso sucesso seja baseado em práticas honestas de negócio. Contribua para a nossa busca por sustentabilidade, respeitando o que segue:

- **Condições humanas de trabalho**

A NET SENSORS respeita os direitos fundamentais. Essa é uma das formas de contribuirmos para um mundo mais justo. Condições de trabalho desumanas e degradantes não são aceitas, bem como violações a direitos fundamentais tais como trabalho infantil e trabalho forçado/escravo.

- **Transparência**

A NET SENSORS se compromete a divulgar as informações da Empresa no tempo apropriado, de maneira completa, precisa e clara, em todas as comunicações e relatórios que são submetidos a órgãos públicos. Todos os envolvidos na preparação dessas informações possuem a responsabilidade de garantir veracidade, bem como atendimento à legislação e controles internos sobre o tema.

- **Sustentabilidade ambiental**

Até por sua vocação de origem, o compromisso da Empresa, no que se refere ao meio ambiente, é cumprir as exigências legais, bem como promover o desenvolvimento sustentável. Isso é atingido através do nosso Sistema de Gestão Ambiental, que compreende investimentos em tecnologia de ponta e sempre atual, em produtos e equipamentos, pesquisa e desenvolvimento, treinamento, políticas e procedimentos. No entanto, este não é um compromisso somente da Empresa. Os colaboradores devem cumprir os padrões internos, bem como reportar aos gestores suspeitas de qualquer irregularidade nessa área.

- **Conformidade com leis e regulamentos**

A NET SENSORS busca cumprir todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis aos seus negócios. Todos nós devemos conhecer o regramento aplicável às atividades profissionais que exercemos (incluindo políticas e diretrizes internas) e agir de acordo com as mesmas. Algumas vezes as obrigações legais podem não ser claras e é comum o surgimento de dúvidas. Nessas situações, assim como em casos de suspeita de não conformidade, os colaboradores devem buscar orientação.

- **Reportando preocupações**

É importante que a NET SENSORS conheça os questionamentos e possíveis violações relacionadas a este Código para que possa orientar e corrigir desvios. Esta é a razão pela qual os colaboradores devem tratar suas preocupações internamente, resolvendo dúvidas e informando à Empresa sobre atos praticados em desacordo com este Código. Geralmente, seu gestor está na melhor posição para lhe ajudar em relação a preocupações éticas.

Por isso você deve procurá-lo em primeiro lugar. No entanto, essa não é a única alternativa. Considere também contatar o nível acima do seu gestor. Para questões relacionadas ao

ambiente de trabalho, por exemplo, procure o RH da empresa. É importante referir que a Empresa não tolerará retaliações e buscará, de todas as formas, prevenir este tipo de conduta.

COMPLIANCE

Este Código é de cumprimento obrigatório. Por isso é importante que todos saibam que condutas contrárias podem levar à aplicação de medidas disciplinares, que incluem o término da relação de trabalho sem prejuízo das responsabilizações legais cabíveis.

Este Código não esgota todas as possíveis questões éticas relacionadas ao trabalho e, por isso, não restringe a NET SENSORS na aplicação de medidas disciplinares que serão sempre orientadas pelo bom senso e legislação aplicável.

VALIDADE

Esta é a primeira versão do Código de Ética e Conduta NET SENSORS que passa a vigorar em março de 2020. O Departamento Jurídico da NET SENSORS pode adiar ou suspender a sua eficácia nas jurisdições em que a adoção e aplicação desse Código exija a aprovação de uma autoridade governamental competente ou o cumprimento anterior de procedimentos especiais de governança corporativa.

GLOSSÁRIO

- ✓ **Antitruste:** práticas anticompetitivas que prejudicam o mercado e, em última análise, o consumidor.
- ✓ **Atividade associativa:** manifestações ligadas a sindicatos, ONGs (Organizações não Governamentais) e outras associações.
- ✓ **Atividade política:** participação em campanhas eleitorais, atividades político-partidárias, etc.
- ✓ **Colaboradores:** o termo abrange conselheiros, diretores, empregados, estagiários, aprendizes e demais pessoas que trabalham na NET SENSORS.
- ✓ **Compliance:** significa agir em conformidade com as orientações, políticas, regulamentos e leis locais e internacionais. Na NET SENSORS, também é um macroprocesso de suporte ligado ao vice-presidente Jurídico, cuja função é prevenir desconformidades com a legislação.
- ✓ **Expertise:** especialização, conhecimento específico.
- ✓ **Outros terceiros:** consultores, comunidade, imprensa, acionistas, entidades de classe e qualquer outra pessoa ou entidade que não seja parte da NET SENSORS.

CONCLUSÃO

Sabemos que o mundo em que vivemos, está em constante e rápida transformação, porém **princípios são eternos** e baseados neles é que queremos sempre nos orientar e nortear as ações e a correta condução do nosso negócio!

Muito obrigado!

Rio de Janeiro, 10 de março de 2020

